



Quintessential Leadership[©]

un leadership durable.

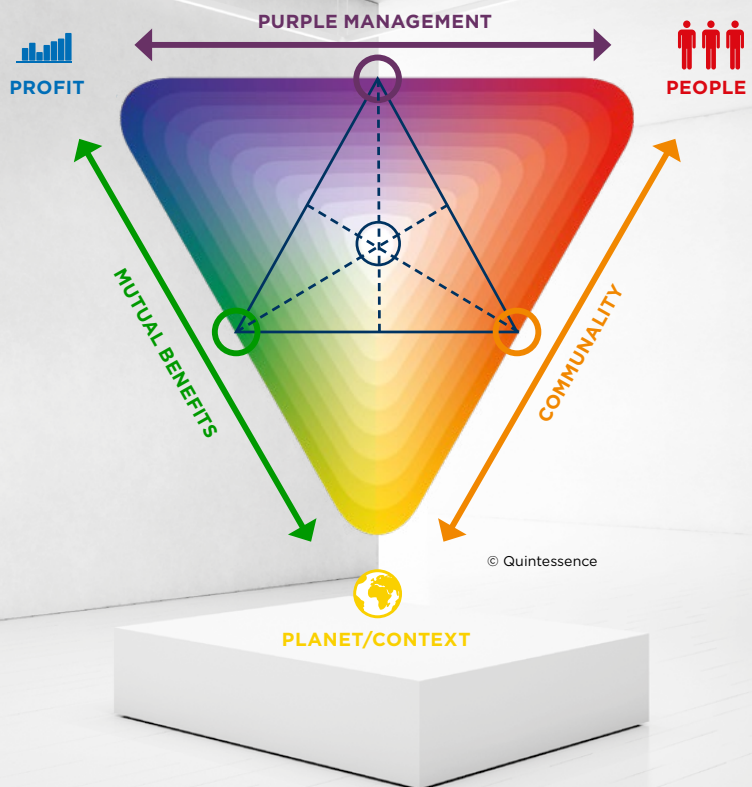
Une conjonction entre l'humain, l'organisation et le contexte

Le leadership n'est pas un élément isolé, il doit s'inscrire dans un contexte toujours plus vaste : les évolutions sociétales, le secteur d'activité de l'entreprise, le cycle économique, la culture d'entreprise,... Le dirigeant qui tient compte de cette forte corrélation n'est pas seulement manager ou coach, il est aussi leader.

Le leadership consiste à combiner avec succès les intérêts de l'organisation (résultats, « **profit** »), ceux des collaborateurs (équipe, « **people** ») et le contexte plus large (autres acteurs/organisations, « **planet** »). Un bon dirigeant intègre différentes perspectives, il aborde les dilemmes de manière ciblée et trouve un équilibre entre les différents intérêts.

C'est précisément ce que fait Quintessential Leadership : agir de manière consciente et fructueuse sur la **conjonction qui lie « profit », « people » et « planet »**.

Nous entendons traduire cette vision par des services sur mesure, concrets et efficaces. Notre vision du leadership propose un **cadre neuf et intelligible pour l'évaluation, le développement et la réalisation du leadership durable**. Tandis que d'autres se concentrent uniquement sur « people », « profit » ou sur le leader lui-même, nous mettons également l'accent sur « planet » et sur la symbiose entre ces trois perspectives. Notre modèle est ainsi unique et particulièrement pertinent pour chaque dirigeant et organisation.



‘Nous entendons traduire cette vision par des services sur mesure.’

 **Assess**

 **Develop**

 **Engage**

‘Nous identifions
les forces et
les opportunités
de développement
du participant.’

Quintessential Leadership[®] Leadership Assessment

Lors de l'évaluation des aptitudes en leadership, nous prenons explicitement en compte le contexte du participant. Outre les compétences usuelles, nous nous concentrons sur les compétences liées au leadership et sur des qualités telles que :

- > la gestion des difficultés
- > l'innovation
- > l'agilité
- > la gestion des conflits
- > le réseautage
- > la perspicacité organisationnelle
- > la gestion des performances
- > l'inspiration des collaborateurs
- > l'authenticité

Quels sont les fruits de ce travail ?

Nous établissons l'état des lieux de l'environnement de travail, de la culture d'entreprise et des parties prenantes afin de savoir plus précisément quelles compétences sont cruciales à un fonctionnement efficace. Nous identifions les forces et les opportunités de développement du participant sur les différents axes du modèle. Est-il plutôt orienté « profit » (bleu) ou « people » (rouge) ? Tient-il compte des acteurs du « contexte » (jaune) lorsqu'il élabore les projets, l'approche en cas de problème, l'identification d'opportunités... ?

Premiers pas

Quintessential Leadership 360[®] – outil en ligne – un aperçu de la manière dont le dirigeant peut se concentrer sur le résultat '**profit**', les collaborateurs '**people**' ou le contexte plus large '**planet**' vu par le dirigeant et par les parties prenantes.

Quintessential Leadership Questionnaire[®] – outil en ligne – une photo du style de leadership de l'organisation et/ou de ces dirigeants.

 Assess

 Develop

 Engage

‘Nous combinons
différentes
méthodes
d’apprentissage ’

Quintessential Leadership[®]

Leadership Development en Coaching

Le **développement du leadership Quintessential** va bien plus loin que tout autre programme de leadership. Nous aidons les dirigeants à développer leurs capacités de gestion et à combiner parfaitement les différentes facettes du leadership.

Nous commençons par la **préférence naturelle** du dirigeant. Se consacre-t-il essentiellement aux chiffres, à ses collaborateurs ou à son environnement ? Combine-t-il ces perspectives ? Qu’est-ce qui peut le rendre plus efficace ? Où peut-il puiser l’énergie ? Comment améliorer l’intégration des attentes des diverses parties prenantes ? Où se trouvent les opportunités « win-win » ? Comment surmonter les obstacles ou neutraliser les éléments perturbateurs ?

Au cours d’un **parcours de développement du leadership**, nous éveillons l’esprit du dirigeant. Nous partons de perspectives ancrées dans le présent et l’accompagnons vers un **leadership plus cohérent dans le futur**.

Chez Quintessence, le développement et le coaching du leadership quintessential sont très vastes : parcours d’apprentissage individuel, développement et accompagnement de l’équipe (p.ex. : l’équipe de direction), développement à l’échelle de l’organisation...

Nous combinons **différentes méthodes d’apprentissage** : modèles théoriques et perspectives scientifiques, études de cas, réflexion (collective), formation professionnelle, simulations, business games, exercices pratiques sur le terrain et autres exercices... Il y en a pour tous les goûts.

L’apprentissage actif occupe une place centrale dans ce programme, tout comme le transfert de la matière apprise dans l’environnement de travail quotidien.

Premiers pas

Programme ouvert – Parcours d’apprentissage intensif – Cadres intermédiaires

 Assess

 Develop

 Engage

‘Des opportunités
de développement
à la mesure de
votre organisation.’

Quintessential Leadership[®]

Culture d'entreprise

Le **parcours Culture d'entreprise** commence par un **audit du leadership au sein de l'organisation**. Sur quoi l'accent est-il principalement mis ? Est-ce partagé ? Dirige-t-on surtout en pensant aux propres résultats ou tient-on également compte des autres acteurs ? Comment les dirigeants peuvent-ils combiner l'orientation résultat et l'aspect humain ? La réalisation du profit a-t-elle les conséquences souhaitées ? La culture est-elle politique ou ouverte ? Quelle est l'évolution de l'entreprise et dans quelle direction souhaitez-vous la faire progresser ?

Par le biais d'un sondage qualitatif et quantitatif, nous prenons une **photo du leadership** et traçons les **voies de développement pour l'avenir**. Si le participant le souhaite, nous l'accompagnons sur une partie de ces nouvelles perspectives, tant au niveau individuel et collectif qu'au niveau organisationnel.

Ce parcours offre des **opportunités de développement à la mesure de votre organisation**. Grâce à un accompagnement intensif, nous pouvons réaliser des avancées considérables en peu de temps. Le changement de culture fonctionne de manière exponentielle lorsqu'on démarre avec les dirigeants. Un comportement exemplaire au niveau des membres de la direction est un must et stimule chaque processus de changement.

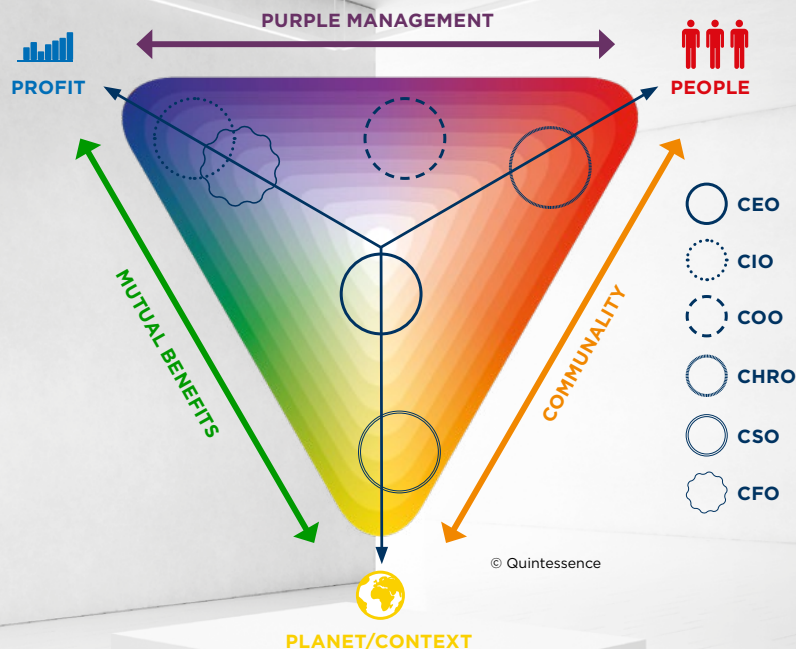
Quintessential Leadership[®]

Audit de leadership exécutif

Un **audit de leadership exécutif** propose une analyse approfondie des qualités de leadership de l'équipe exécutive. Sur quoi se concentre chacun des individus ? Quelles sont ses forces et quels sont les points d'attention ? Dans quelle mesure l'équipe est-elle complémentaire ? Où les dirigeants se situent-ils sur le modèle ? Sont-ils plutôt « bleu », « rouge » ou « jaune » ou combinent-ils les couleurs ?

Nous traçons ensuite le **schéma global de l'équipe**. L'équipe exécutive est-elle suffisamment variée ou est-elle plutôt homogène ? S'adapte-t-elle aux objectifs ? Toutes les parties prenantes reçoivent-elles l'attention nécessaire ou y a-t-il des hiatus ? Des informations critiques sont-elles partagées ? Comment aborder les priorités ? Comment éveiller l'esprit de l'équipe actuelle ? Cherchons-nous des profils complémentaires ? Comment mettre mutuellement en évidence le leadership durable ?

**'Un team-building exceptionnel,
pour faire de votre équipe exécutive un groupe puissant.'**





- > Vous pensez également que le leadership mérite cette attention ?
- > Vous souhaitez échanger vos idées concernant l'approche de leadership individuel, collectif et/ou à l'échelle de l'entreprise au sein de votre organisation ?

Alors n'hésitez pas à nous contacter !



patrick.bouts@quintessence.be

+32 (0)3 281 44 88



alessandra.cool@quintessence.be

+32 (0)2 705 28 48

www.quintessence.be